Принято педагогическим советом Утверждаю:\_\_\_\_\_\_\_В.В.Проворная

Протокол№2 от 20.01.2017г приказ № \_8\_\_ от 20.01.2017г

Согласовано:\_\_\_\_\_\_Гурская Е.И.

Председатель профкома

**Порядок**

**распределения средств между педагогическими работниками**

**МКОУ "Правдинская СШ» на стимулирование**

**инновационной деятельности на 2017 год**

1. Настоящий Порядок регулирует распределение средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками в объеме средств, выделенных комитетом Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи школе на 2017 год.

2. *Школьная комиссия по распределению средств инновационного фонда* (далее – «школьная комиссия») утверждается приказом директора и *действует на основании* утвержденного приказом *Положения,* в котором *указывается количество и состав комиссии* (представительство администрации школы, профсоюзной организации, педагогических работников – руководители или представители методических объединений). Положением регламентируются *полномочия комиссии, способ принятия и публикации решения, порядок разрешения спорных вопросов*.

3. Школьная комиссия определяет *приоритетные цели* из перечня, определенного в Положении об инновационном фонде системы образования Волчихинского района, на которые направляются средства инновационного фонда.

Средства инновационного фонда направляются на стимулирование педагогических работников, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта.

Часть средств инновационного фонда направляются на стимулирование педагогических работников, осуществляющих работу в рамках региональной инновационной площадки по теме «Модернизация процесса управления профессиональным развитием педагогических работников образовательной организации: реализация модульного подхода в организации процесса внедрения профессионального стандарта «Педагог».

 *Основной целью* использования средств инновационного фонда МКОУ "Правдинская СШ" является *стимулирование деятельности педагогических работников на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов*, на создание условий для обеспечения полной готовности педагогического работника образовательной организации к осуществлению своей профессиональной деятельности в соответствии со структурой и содержанием трудовых функций, указанных в профессиональном стандарте.

 ***Приоритетные цели,*** на которые направляются средства инновационного фонда МКОУ «Правдинская СШ» в 2017 году:

- создание и эффективная работа межшкольных профессиональных объединений учителей школьного округа;

 **- п**оложительная динамика доли обучающихся, показавших на государственной итоговой аттестации результат, превышающий среднекраевое значение;

 - положительная динамика доли школьников, участвовавших

в региональном туре всероссийской олимпиады школьников (ВОШ***)***

**Цели педагогических работников школы:**

**-**Увеличение количества педагогов школьных (межшкольных) методических объединений, представивших свой опыт работы на окружном, муниципальном и региональном уровнях;

-**-** увеличениедоли обучающихся, показавших на государственной итоговой аттестации результат, превышающий среднекраевое значение;

 - увеличение доли учащихся, получивших по предмету по результатам ОГЭ отметки «4» и «5»

 - увеличение школьников, принявших участие в ВОШ:

 - увеличение школьников, ставших победителями и призерами в ВОШ:

  **Ожидаемые результаты и эффекты использования средств инновационного фонда в школе в 2017 году:**

 **-**Увеличение количества педагогов школьных (межшкольных) методических объединений, представивших свой опыт работы

на окружном уровне - на 8%;

на муниципальном - на 8%;

на региональном - на 8% (выступления, публикации)

- значение среднего балла по 2 обязательным предметам выше среднего значения по муниципалитету;

значение среднего балла по 4 предметам выше среднего значения по муниципалитету;

значение среднего балла по 2 обязательным предметам выше среднекраевого значения ;

- Увеличение доли учащихся, получивших по предмету по результатам ОГЭ отметки «4» и «5» на 10%;

- увеличение школьников, принявших участие в ВОШ:

 в муниципальном этапе на 3% ;

- увеличение школьников, ставших победителями и призерами в ВОШ:

 в муниципальном этапе на 1%

4. Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками являются сформированные школьной комиссией ***критерии распределения средств*** (таблица 1,2,3), периодичность распределения средств инновационного фонда (не чаще 1 раз в год); оценка профессиональной деятельности педагогического работника проводится через оценочный лист, которыйдолжен содержать не менее 3 критериев из предложенных в таблице 2, раскрывающих работу педагога по направлениям инновационной деятельности. (Приложение 1,2)

5. Средства являются частью фонда оплаты труда и используются на ежемесячные выплаты за высокие результаты и качество деятельности педагогическим работникам, установленные локальными актами школы. Средства распределяются 1 раз в год с учетом показателей, перечисленных в п.4 данного порядка.

6. Инновационной фонд школы распределяется между педагогическими работниками по следующему принципу:

- Сумма инновационного фонда на финансовый год равномерно распределяется на 12 месяцев;

- Месячная сумма инновационного фонда делятся на общее количество баллов, набранных педагогическими работниками (цена одного балла), на основании Оценочных листов;

- Цена одного балла умножается на количество баллов, набранных работником.

8. Порядок принимается на педагогическом совете и согласовывается с Управляющим советом школы и профсоюзом.

9. Администрацией школы при участии школьной комиссии разрабатывается *план-график* и *инструкция по проведению внутришкольного контроля* по эффективности использования средств инновационного фонда